

南昌铁路保安中等专业学校
职业教育质量年度报告
(2023 年)

2024 年 1 月

年报公开形式及网址

1. 年报公开形式

校园网发布

2. 发布时间

2024 年 1 月 3 日

3. 发布网址

<http://www.nctlbaxx.com/>

内容真实性责任声明

附件 3

内容真实性责任声明

学校对 南昌铁路保安中等专业学校 中国职业教育质量报告（2023 年度）及相关附件的真实性、完整性和准确性负责。

特此声明。

单位名称（盖章）：



法定代表人（签名）：



2023 年 12 月 30 日

前言

按照江西省教育厅（赣教职成办函[2023]28号）《关于做好2023年职业教育质量年度报告编制、发布和报送的通知》要求，为保证学校2023年职业教育质量年度报告编制工作的顺利完成，学校成立由学校党支部书记和校长为组长，副校长和相关处室领导参加的职业教育质量年度报告编制工作小组，结合学校实际，对照《年报（2023年度）文本编写说明》内容，对学校2023年度的教育教学管理工作情况进行回顾总结、调研分析和对标核查，编制2023年学校职业教育质量年度报告。本职业教育质量年度报告内容全面、材料充分、数据详实，真实的反映出学校职业教育发展、教学质量和办学水平，现予发布。

目录

一、基本情况	1
(一) 学校概况	1
(二) 专业情况	2
(三) 学生情况	2
(四) 教师队伍	3
(五) 办学条件	3
二、人才培养	5
(一) 立德树人	5
(二) 就业质量	7
(三) 社会实践	7
三、服务贡献	8
(一) 服务行业企业	8
(二) 服务地方发展	8
(三) 具有本校特色的服务	8
四、文化传承	9
(一) 传承工匠精神	9
(二) 传承红色基因	9
(三) 传承中华优秀传统文化	10
五、产教融合	11
(一) 机制共筑	11
(二) 资源共建	12
(三) 双元育人	12
六、发展保障	13
(一) 党建引领	13
(二) 政策落实	14
(三) 学校治理	15
(四) 质量保证体系建设	16
(五) 经费投入	18
七、面临挑战	18

图目录

图 1 校门	2
图 2 教师例会	3
图 3 班主任研讨会	3
图 4 轨道实训室	4
图 5 美容实训室	4
图 6 美容实训室	4
图 7 计算机实训室	4
图 8 国家奖学金获得者图	6
图 9 认真学习	6
图 10 学习宪法比赛	6
图 11 运动会	6
图 12 计算机实训基地	7
图 13 图书馆书籍整理	7
图 14 祭扫耀邦陵园	10
图 15 党员活动	10
图 16 晨读	10
图 17 晨跑	10
图 18 复兴强国班会	11
图 19 升旗仪式	11
图 20 禁毒宣传	11
图 21 红色基因教育	111
图 22 产教融合仪式（1）	11
图 23 产教融合仪式（2）	11
图 24 产教融合基地	13
图 25 挂牌	12
图 26 党员活动	14
图 27 党员活动	14
图 28 整治校园围栏外卖	16
图 29 整治校园围栏外卖	16
图 30 教师素质提高计划通知	17
图 31 教师素质提高计划培训安排	17
图 32 文化墙	19
图 33 文化墙	19

表目录

表 1 2023 年办学达标统计表.....	4
表 2 人才培养质量计分卡	219
表 3 满意度调查	22
表 4 教学资源表	23
表 5 服务贡献表	25
表 6 国际影响表	26
表 7 落实政策表	27

案例目录

案例 1 职教高考创新高	3
案例 2 立德树人-勤奋刻苦，拼搏进取	5
案例 3 主题党日活动	13
案例 4 整治校园安全隐患	15

一、基本情况

（一）学校概况

南昌铁路保安中等专业学校是由南昌铁路警察协会和江西利达制衣实业有限公司联合申办，经江西省人民政府批准设立、江西省教育厅直属管辖的全日制民办中等职业学校，学校始建于2009年10月，2022年8月学校整体迁入现在的新校区，学校地处江西省共青城市高新技术产业开发区科技三大道35号。

学校占地175亩，建筑面积8.35万平方米，总投资1.3亿，建有办公楼、教学楼、实训楼、图书馆、运动场、教工宿舍、学生宿舍、食堂、超市，办公、教学、生活区、绿化景观区布局科学，绿树环绕，碧草成茵。建设符合规范的校园监控系统，配备计算机450台、多媒体教室38个、纸质图书5.8万余册、电子图书、安检查危仪等教学和实训设施设备。学校坚持“构筑技能人才高地，服务地方经济建设”的办学理念，以“培养自信、阳光、健康的中职学生和企业用得上、留得住、干得好的具有现代素养的实用型技能人才”为育人目标，学校职业高考班教学效益好，职高、本科达线率创新高。



图 1 校门

（二）专业情况

（1）学校专业设置与区域运输、安保服务业吻合。根据铁路、轨道运输、安保服务的行业特点，结合区域公司企业单位用人需求，目前学校共设置安全保卫服务、铁道运输服务、计算机应用技术、工业机器人技术应用和美容美体艺术 5 个专业，覆盖安全防范类、交通运输、计算机、自动化、文化艺术 5 个专业大类。

（2）专业班级数量、开设课程总量。学校按照国家 and 省规定要求开齐开足班级课程，在校上课班级共 32 个班，其中职教高考班 5 个，共计 80 门课程，总计课程约 7200 学时。

（三）学生情况

根据江西省教育厅 2022 年中职招生要求，学校 2022 级招生 785 人，在校生规模 1533 人。2023 年学校毕业生数为 42 人，就业人数为 23 人，就业率为 100%。

案例 1 职教高考创新高

学校铁道运输服务专业 19 名学生申请参加 2023 年普通高考、职高单招考试，教务处负责教学组织和质量监控，班主任负责日常教学管理，在 2023 年职教高考中，普通高考录取 9 名，职高单招考试被南昌工学院、江西水利职业学院、江西财经职业学院等录取 10 名，职教高考质量实现提升。

（四）教师队伍

学校现有教职工 106 人，生师比为 19.41，其中专任教师 79 人，占教师总数 74.53%，教师中拥有高级职称教师 11 人，占比 13.92%；“双师型”教师 2 人，专任教师中本科学历占比 91.14%，硕士占比 6.3%。



图 2 教师例会



图 3 班主任研讨会

（五）办学条件

学校聚焦校舍、设备等要素推进办学条件达标建设，生均教学行政用房、生均教学科研仪器设备值、生均图书等办学条件全部达标。详细资料请参见表 2023 年办学条件达标统计表所示。

表 1 2023 年办学条件达标统计表

类别	校园占地		校舍建筑		教师		仪器设备		生均图书（册）
	占地面积（平方米）	生均用地面积（平方米）	校舍建筑面积（平方米）	生均校舍建筑面积（平方米）	专任教师数（人）	生师比	仪器设备总值（万元）	生均仪器设备值（万元）	
	116599	76.06	56268.9	36.71	79	19.41	722	4711.94	38



图 4 轨道实训室



图 5 美容实训室

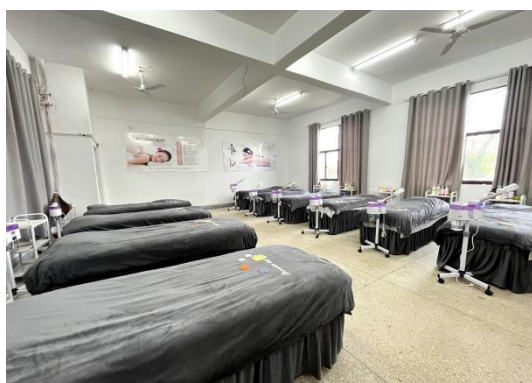


图 6 美容实训室



图 7 计算机实训室

二、人才培养

（一）立德树人

深入推进学生养成教育，构建完善的“三全育人”德育体系，积极落实中等职业学校思想政治课程标准，课程开设多样化且课时量充足，选用的教材均为国家统编教材，班级每周开设德育课程。教师通过整合教学内容，拓展和延伸教学路径，从多渠道多角度开展育人教育。充分发挥社会教育资源优势，延伸校内教育，聘请共青城市公安局禁毒支队和高新派出所来校开展法制、心理、消防、预防电信诈骗等专题讲座，进一步加强学生思想教育。

学校秉承德育为先理念，注重学生全面发展和个性化培养，组织学生开展晨跑及在职教高考班开展每日 30 分钟晨读活动，引导学生养成良好行为习惯。为学生搭建自我展示的平台，21 级铁道运输服务专业林文静同学参加学校举办“学宪法讲宪法”演讲比赛和共青城市“学宪法讲宪法”演讲比赛都荣获二等奖。学校举办拔河、篮球、田径比赛、文艺汇演等丰富多彩的校园活动，培养学生兴趣爱好，实现学生德智体美劳全面发展，提高学生身体素质，提升学生思想道德品质。

案例 2 立德树人-勤奋刻苦，拼搏进取

林文静，女，2006 年 3 月出生，共青团员，南昌铁路保安中等专业学校 2021 级铁道运输服务专业学生，2022 年学校国家奖学金获得者。林文静在求学路上，始终保持着积极向上的心态，

以高标准要求自己的同时妥善处理好学习和工作两者之间的关系，努力做到全面发展。学习认真刻苦，有计划地安排学习时间，经常与同学交流，积极思考，认真学习并完成老师所布置的作业。利用课余时间补充课堂知识的不足，各科均有较好的成绩，得到各科任课老师的一致肯定。林文静担任班里学习委员，具有较强的责任心和集体荣誉感，脚踏实地，坚持不懈，认真做好班主任交代给的班级任务。以身作则，严以律己，尊敬师长，积极与同学交流沟通、融洽和睦的相处，乐于助人，建立良好的同学人际关系。2021年12月获得“优秀班干部”，2022年12月获得“三好学生”。心中拥有梦想，“天生我才必有用”，让自己逐渐变得更加优秀，更好的服务于社会。



图 8 国家奖学金获得者图



图 9 认真学习



图 10 学习宪法比赛



图 11 运动会

（二）就业质量

2023 年学校毕业生数为 42 人，就业人数为 23 人，就业率为 100%。在本地直接就业的毕业生数为 21 人，异地就业的为 2 人。通过对本校 2023 年度毕业生的就业满意度进行追踪调查，对当前工作认为“较满意”的占 84.85%；通过对已就业毕业生的月收入水平调查结果分析，毕业生月收入集中在 3500 元区间。根据学校 2023 年度毕业生就业跟踪调查，用人单位总体对学校毕业生评价较好。

（三）社会实践

学校注重体验式育人，学校努力搭建校内实践服务平台，组织并鼓励学生积极参与社会实践活动，如校内大型活动的引导与秩序维护、校园绿化带卫生清扫、图书馆书籍报刊整理、校园橱窗清理等。部分学生在学校食堂、超市、快递等场所勤工检学。提升学生综合素养，促进学生全面发展。

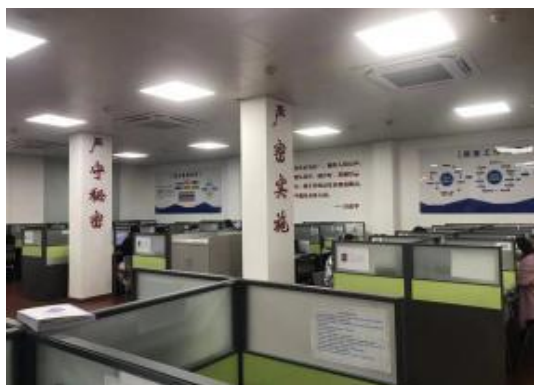


图 12 计算机实训基地



图 13 图书馆书籍整理

三、服务贡献

（一）服务行业企业

学校通过成立校外实训基地，确定校企双方合作关系，实现校企资源的有机结合和优化配置。截至目前，学校与南昌铁路安保公司、中国铁路南昌集团有限公司南昌站、南昌西站、上海天路保安服务有限公司、广州铁路安保服务公司和北京衡安保安服务有限公司、南昌地铁保安服务公司签订长期合作协议，每年学校向签订合作协议的 10 余家企业输送安全保卫服务、铁道运输服务等毕业学生。

（二）服务地方发展

2022 年学校根据社会发展需要和市域地方发展的需要，向省教育厅申报批复增设计算机应用、工业机器人应用、美容美体艺术 3 个专业，招收 3 个专业学生 539 名，具有鲜明的专业特性、行业的同属性和社会需求的广泛性，专业设置的主要目的和定位就是为地方经济发展培养应用人才。在服务地方发展、服务民生等方面有新的贡献。

（三）具有本校特色的服务

南昌铁路保安中等专业学校是一所从事安全保卫服务学历教学的中等专业学校，主要从事安防、安检、巡护、保卫等防护和利用科技仪器从事安保防范监控和安检器材的维护维修保养工作。随着社会经济发展安保服务人员的需求量大逐年递增，学校每年

的安保服务专业毕业生直接由运输企业接收安置，为运输企业输送安检工作人才。

四、文化传承

（一）传承工匠精神

学校线下和网络平台开设《工匠精神》《技能报国，匠心逐梦》《对话大国工匠致敬劳动模范》、《创新中国》等多种选修课程，教师通过整合教学内容，将中华文化及创新精神有机融入到教学过程中，定期开展劳动模范、技术能手等先进人物进校园活动，使工匠精神深入学生心中，讲述创业历程、分享创业经验、总结创业教训，帮助学生正确认识创业成果与艰辛过程之间的关系，体会奋斗、拼搏、坚持等品质实践人生价值过程中的重要意义，为有志于创业的学生提供鲜活的临摹样本和示范引领。

（二）传承红色基因

加强对学生的爱国主义思想教育，将红色文化引进校园、走进课堂、走入学生的心灵，用红色文化引领学生健康成长，学校组织开展红色教育系列活动。教师上好《红色文化》课程，开展红色文化知识和党史知识学习。利用纪念日等时间节点，开展国旗下主题演讲及班级主题班会活动；新生军训期间，开展国防教育讲座、观看国防专题影片等活动；国庆节来临之际，开展“喜迎二十大，强国复兴有我”为主题的教育活动；清明时节，组织学校青年师生团员、学生会代表祭扫胡耀邦陵园；组织开展“学思践悟二十大，青春闪耀新时代”红色经典诗文朗诵；让红色基

因文化变得可感、可触，真正做到入脑入心，切实提高教育实效。

（三）传承中华优秀传统文化

为了继承和弘扬中国传统文化，进一步完善学校德育体系，培养学生爱祖国、爱家乡的高尚品德，树立正确的人生观、道德观、价值观，使传统文化精髓内化于心、外化于行，学校组织开展“传承中华优秀传统文化”系列活动。利用教室、墙壁、橱窗等宣传窗口，通过学校广播、宣传栏等媒介，张贴和布置有关中华传统美德的名言警句、诗词歌赋等，加强校园文化建设，营造浓厚的优秀传统文化氛围；每逢传统节日，各班开展形式多样的传统文化教育活动和道德体验活动，学校规定每周一晨跑前举行升校园国旗仪式，引导学生感受中华优秀传统文化艺术的魅力，把中华优秀传统文化艺术深耕学生心田。



图 14 祭扫耀邦陵园



图 15 党员活动



图 16 晨读



图 17 晨跑

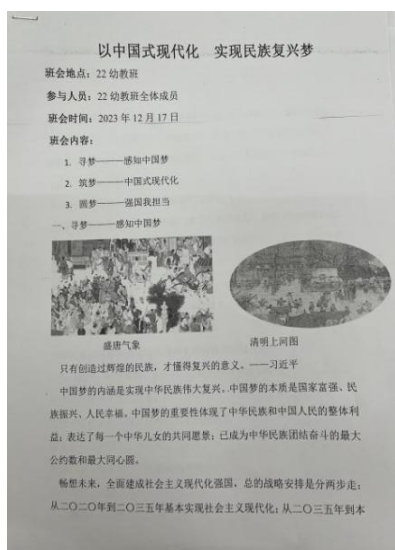


图 18 复兴强国班会



图 19 升旗仪式



图 20 禁毒宣传



图 21 红色基因教育

五、产教融合

(一) 机制共筑

学校成立产教融合组织机构，由校长亲自挂帅主抓校企合作与产教融合相关工作，研究制定产教融校企合作计划。2023 年 12 月加入由小蓝经济技术开发区、江铃汽车股份公司、江西旅游商贸职业学院发起的南昌市先进制造业与现代服务产教联

合体，学校为 76 个理事单位之一，以推进市域先进制造与现代服务产业结构调整 and 产业升级为目标，促进教育、人才、产业、创新链的结合。

（二）资源共建

学校与上海儒美商务服务有限公司校企双方建立校企双方建立共同建设与校企培养模式相适应的课程体系，建立美容美体艺术专业校内实训室 3 个，完善专业实践教学案例。

（三）双元育人

按照产教融合校企合作工作安排，学校分别与南昌铁路集团公司南昌站、南昌西客站和赣州站合作共建实习实训教学基地，与江西路达保安服务有限公司、南昌铁路保安学校、上海天路保安服务有限公司等企业单位建立了产教融合和校企合作关系，由合作企业提供实习实场所和所需的设备仪器供学校实习实训教学。



图 22 产教融合仪式（1）



图 23 产教融合仪式（2）



图 24 产教融合基地图



25 挂牌

六、发展保障

（一）党建引领

学校党支部以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大精神，围绕职业教育高质量发展闯新路、开新局、谱新篇，坚持将党建工作与学校事业发展同部署、同落实，积极参与学校规划建设发展和教育教学工作的决策，在带领全校教职工贯彻执行党的教育方针，坚持社会主义办学方向，落实完成上级主管单位和党组织的工作部署，认真完成学校教育教学管理工作中发挥了党建工作的引领作用。

学校党支部坚持把学习习近平新时代中国特色社会主义思想和宣传贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，通过党员干部率先学，推动学习教育全面、系统、深入开展。不断完善教师、学生、家长、党员干部广泛参与的党风廉政建设，“三重一大”事项按要求执行，校长信箱、投诉电话等举报渠道保持畅通和公开。设立党员示范岗，持续推进佩带党徽亮身份、立足岗位做先锋活动。

案例 3 主题党日活动

12月5日下午开展“践行革命理念，弘扬红色文化”的主题党日活动。学校党支部书记危斌和校长刘建保两位领导带领着全体党员和入党积极分子及中层干部，先后参观了耀邦陵园、共青博物馆、江西生态文明展示馆。参观时，大家认真聆听耀邦同志生平事迹和不同时期的工作伟绩讲解，感受到耀邦同志“心在人民，利归天下”的为民情怀，了解江西的生态文明建设和共青城的历史文化，对“坚韧不拔、艰苦创业、崇尚科学、开拓奋进”的共青精神认识的更加深刻。随后重温了入党誓词，使大家感受到思想的洗礼和升华，进一步坚定听党话跟党走的决心，受到了一次深刻的理想信念和红色文化的教育。



图 26 党员活动



图 27 党员活动

（二）政策落实

学校严格按照国家资助政策和省教育厅资助中心的工作要求及相关规定，本着实事求是和认真负责的工作态度，对在校学生提交的相关材料进行认真核实、审定和申报，管理制度严谨、发放规范。2023年经过审定符合享受减免学费资格的学生分别按照专业的不同标准在学费收缴中直接减免2000元、2500和3000元学费；对符合享受助学金资格的学生按统一时间和发放规定要求在指定银行办理资助卡后统一发放到学生手中。经过班级推选、

学校国家奖学金评审委员会初评审核和评审领导小组复核同意，2021 级铁道运输服务专业林文静同学、22 级美容美体专业卢芷微同学获得 2023 年度中职国家奖学金，上报省教育厅并获批准。

（三）学校治理

一是完善基层党组织机构建设。为保障党组织建设，提高党建质量，学校进一步加强了党组织机构建设，2023 年 8 月经中共九江共青城高新技术产业开发区综合委员会批复学校支部委员会增设 1 名副书记，包括组织、纪检、宣传在内的 3 名委员，加强学校党支部班子建设。

二是建立教职工代表大会制度。学校按照“依法治校、校务公开、民主政治”的要求，充分发挥教职工主人翁精神和参与学校事务的权利。学校成立工会筹备小组，确定 3 名教职工调研涉及教职工权利和切身利益的问题，切实维护学校和教职工的合法权益，调动教职工的工作积极性、创造性。

三是维护校园安全稳定和学生安全。

深刻认识学校安全工作的极端重要性，切实担负起校园安全管理职责。对学生宿舍、食堂等重点区域和人员密集场所进行全面安全检查，强化校园安全防护条件。排查整改学校食堂食品安全措施落实情况，有效防治虫鼠害，及时消除食品安全风险。对在校学生开展心理健康普查和高危心理筛查，对存在心理健康问题的学生“一生一策”制定帮扶安排。开展心理健康、生命安全、防火、防盗、防触电、防诈骗等方面的安全知识教育，强化学生安全防范意识，提高学生逃生避险、自救互救能力。

案例 4 整治校园安全隐患

2023 年秋季开学后，当地个体人员在校园铁围栏处向学生销

售食品、餐饮存在食品安全隐患。落实学校主体责任，学校党支部书记和校长高度重视，确定分管副校长及后勤、保卫、学工等处、室负责人组成专项整治工作专班，具体负责落实本校专项排查隐患工作，将在校园铁围栏处向学生销售食品、餐饮安全隐患、列为整治重点，学校向共青市教体局、城管局等汇报协调，加大对个体经营人员的管理；组织后勤、保卫、学工处教职员、校卫队员巡视检查，对学生进行食品安全宣传教育，建全校纪校规，引导学生健康饮食。通过为期一个月的专项整治消除了食品安全隐患。



图 28 整治校园围栏外卖



图 29 整治校园围栏外卖

（四）质量保证体系建设

一是学校为提高人才培养质量，建立 7 个专业（课程）教研组，聘任 7 名专业（课程）教研组长。组织专业带头人、骨干教师积极走访有关企业，搜集相关资料，了解企业对学校实习生、毕业生在专业、技能等方面的需求，依据《关于职业院校专业人才培养方案制订与实施工作的指导意见》，修订专业人才培养方案，不断强化实践教学环节，在学生学习的公共基础课及专业理论课的同时，实践类课时占总教学时间都在 15%以上，进一步强化学生对安保、运输服务一线工作的适应性和主动性，提高了学生的操作技能。

二是学校根据人才培养方案，每学期开展专业教学计划制定研讨会，对课程标准进行研讨，结合学校专业设置及企业培养技能人才需要，及时调整教学计划，提高匹配度。学校教务处加强对日常教育教学进行督导和检查，并及时在教师周例会上点评反馈信息，2023 年共督导 50 多次，有助于教学过程中的教学与诊断，保障教学质量的稳定运行，促进教学质量的提高。

三是学校通过实施职业院校教师素质提高计划(2021-2025)，全校“双师型”教师比例力争占专业专任教师的 50%以上，加强专业带头人、优秀青年教师的培养，建设专业骨干教师队伍。突出职业教育特点，选派教师参加国家、省级职业教育培训，重视新教师入职培训，组织教师参加职业技能资格考试，选派教师开展企业实践锻炼培养培训，开展形式多样的校本培训。

四是严格落实《职业院校教材管理办法》，坚持从《中职国家规划教材目录》和从国家和省级教育行政部门发布的“十四五”职业教育国家规划教材书目中选用教材，力求教材体现新知识、新技术和专业的针对性、实用性与社会人才需求保持同步，把教材的政治方向和价值导向作为教材保障体系建设重要指标。

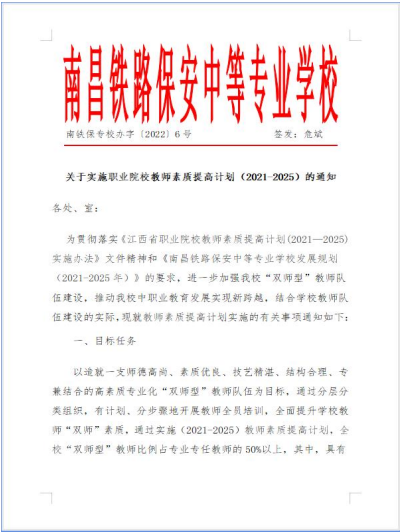


图 30 教师素质提高计划通知

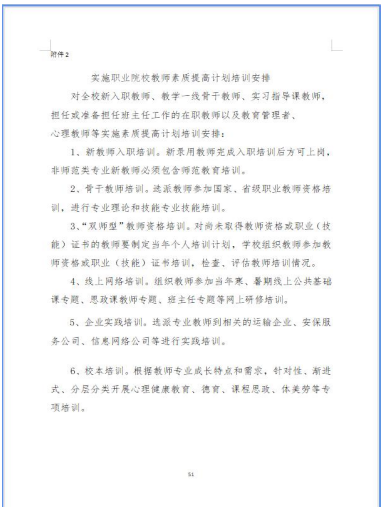


图 31 教师素质提高计划培训安排

（五）经费投入

学校作为民办非营利性社会力量办学，学校日常办学经费主要来源于学费收入和举办单位南昌铁路警察协会、江西利达制衣实业有限公司、江西金同至实业有限公司和江西路达保安服务有限公司共同投资组成。

七、面临挑战

1、学校声誉度不够。学校迁入新址后，各方面取得了较好的成绩，但学校的社会声誉度没有明显提升，一方面是因为社会和家长对于保安中等职业学校存在一定的误解，另一方面也和学校媒体宣传不够有关。

2、校企合作有待提升。近年来虽然加强与合作企业的合作交流，在产教融合、服务社会发展等方面先后与南昌铁路集团公司南昌站、南昌西客站合作共建实习实训教学基地，但在人才专业培养、毕业生企业快速适应性等方面，还存在明显不足。

3、亟需提升教师“双师”素质。学校现有专任教师 79 人，其中“双师型”教师占比例不够，入驻共青城校区办学后，由于交通、生活等因素影响师资队伍的稳定。

面对挑战，我们要砥砺前行，在江西省教育厅和共青城市政府的大力支持下，落实党的教育方针，坚持求真务实的办学理念，克服困难，改革创新，继续保持职业高质量发展势头，在学校声誉度建设中彰显特色、积累优势、提升品质，加快职业高质量发展步伐。

一是结合学校实际情况，学校将加快专业品牌建设进程。通过进一步探索安全保卫服务等专业的特色化、品牌化的育人实践，同时依托各类媒体，注重发挥网络媒体（微信平台、短视频平台

等)的作用,加大宣传力度,持续推进学校声誉度形象建设。

二是学校将通过南昌市先进制造与现代服务产教联合体平台,拓宽校企合作的深度和广度,优化专业技能的培养方案,使实践教学与行业需求实现有效对接,共建产教融合实训基地,推动教学与产业衔接配套,强化校企协同育人,从而为地方经济发展输送更多实用人才。

三是要完善培养机制,每年确保足额的经费支出用于教师培养培训。要完善激励机制,引领教师专业成长,参加教师资格考试,“双师型”教师年均力争递增10%。根据教师成长的特点和需要,开展心理健康、德育、课程思政、体美劳等专项培训。



图 32 文化墙



图 33 文化墙

附表

表 1 人才培养质量记分卡

表 2 满意度调查表

表 3 教学资源表

表 4 服务贡献表

表 5 国际影响表

表 6 落实政策表

南昌铁路保安中等专业学校
2023年12月30日



表 2 人才培养质量记分卡

序号	指标	单位	2023 年	
1	毕业生人数*	人	42	
2	毕业去向落实人数	人	42	
	其中：毕业生升学人数	人	19	
	升入本科人数	人	9	
3	毕业生本省去向落实率	%	95	
4	月收入	元	3500	
5	毕业生面向三次产业就业人数	人	23	
	其中：面向第一产业	人	0	
	面向第二产业	人	0	
	面向第三产业	人	23	
6	自主创业率	%	0	
7	毕业三年晋升比例	%	0	

表 3 满意度调查表

序号	指标	单位	2023 年	调查人次	调查方式
1	在校生满意度	%	99.78	270	网络问卷调查
	其中：课堂育人满意度	%	99.63	270	网络问卷调查
	课外育人满意度	%	99.63	270	网络问卷调查
	思想政治课教学满意度	%	100	270	网络问卷调查
	公共基础课（不含思想政治课）教学满意度	%	99.88	270	网络问卷调查
	专业课教学满意度	%	100	270	网络问卷调查
2	毕业生满意度	%	84.85	132	问卷调查
	其中：应届毕业生满意度	%	88	42	问卷调查
	毕业三年内毕业生满意度	%	83.33	90	问卷调查
3	教职工满意度	%	88.6	79	问卷调查
4	用人单位满意度	%	91.67	24	问卷调查
5	家长满意度	%	92	150	问卷调查

表 4 教学资源表

序号	指标	单位	2023 年
1	生师比	:	19.41
2	双师素质专任教师比例	%	2.53
3	高级专业技术职务专任教师比例	%	13.92
4	专业群数量	个	0
	专业数量	个	5
5	教学计划内课程总数	门	80
		学时	7200
	其中：课证融通课程数	门	0
		学时	0
	网络教学课程数	门	0
		学时	0
6	专业教学资源库数	个	0
	其中：国家级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	省级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	校级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
7	在线精品课程数	门	0
		学时	0
	在线精品课程课均学生数	人	0
	其中：国家级数量	门	0
	接入国家智慧教育平台数量	门	0
	省级数量	门	0
	接入国家智慧教育平台数量	门	0
	校级数量	门	0
	接入国家智慧教育平台数量	门	0
8	虚拟仿真实训基地数	个	0
	其中：国家级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0

序号	指标	单位	2023 年
	省级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	校级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
9	编写教材数	本	1
	其中：国家规划教材数量	本	0
	校企合作编写教材数量	本	1
	新形态教材数量	本	0
	接入国家智慧教育平台数量	本	0
10	互联网出口带宽	Mbps	100
11	校园网主干最大带宽	Mbps	100
12	生均校内实践教学工位数	个/生	0.27
13	生均教学科研仪器设备值	元/生	4711.94
说明：请逐一列出学校专业群及核心专业，并选择对接产业链			
1	专业群名称	核心专业	选择对接产业链
2	0		
.....			

表 5 服务贡献表

序号	指标	单位	2023 年
1	毕业生就业人数	人	23
	其中：A 类：留在当地就业	人	21
	B 类：到西部和东北地区就业	人	0
	C 类：到中小微企业等基层就业	人	21
	D 类：到大型企业就业	人	0
2	横向技术服务到款额	万元	0
	横向技术服务产生的经济效益	万元	0
3	纵向科研经费到款额	万元	0
4	技术产权交易收入	万元	0
5	知识产权项目数	项	0
	其中：专利授权数量	项	0
	发明专利授权数量	项	0
	专利转让数量	项	0
	专利成果转化到款额	万元	0
6	非学历培训项目数	项	0
	非学历培训学时	个	0
	公益项目培训学时	个	0
7	非学历培训到账经费	万元	0

表6 国际影响表

序号	指标	单位	2023 年
1	接收国外留学生专业数	个	0
	接收国外留学生人数	人	0
	接收国外访学教师人数	人	0
2	开发并被国外采用的职业教育标准数量	个	0
	其中：专业标准	个	0
	课程标准	个	0
	开发并被国外采用的职业教育资源数量	个	0
	开发并被国外采用的职业教育装备数量	个	0
3	在国外开办学校数	所	中职不填报
	其中：专业数量	个	中职不填报
	在校生数	人	中职不填报
4	中外合作办学专业数	个	0
	其中：在校生数	人	0
5	专任教师赴国外指导和开展培训时间	人日	0
6	在国外组织担任职务的专任教师数	人	0
7	国外技能大赛获奖数量	项	0

表 7 落实政策表

序号	指标	单位	2023 年	
1	全日制在校生人数	人	1533	
2	年生均财政拨款水平	元	0	
3	年财政专项拨款	万元	0	
4	教职员工额定编制数	人	0	
	教职工总数	人	106	
	其中：专任教师总数	人	79	
	思政课教师数	人	4	
	体育课专任教师数	人	4	
	美育课专任教师数	人	3	
	辅导员人数	人	高职填报	
	班主任人数	人	17	
5	参加国家学生体质健康标准测试人数	人	1369	
	其中：学生体质测评合格率	%	94.9	
6	职业技能等级证书（含职业资格证书）获取人数	人	0	
7	企业提供的校内实践教学设备值	万元	20.84	
8	与企业共建开放型区域产教融合实践中心	个	0	
9	聘请行业导师人数	人	0	
	其中：聘请大国工匠、劳动模范人数	人	0	
	行业导师年课时总量	课时	0	
	年支付行业导师课酬	万元	0	
10	年实习专项经费	万元	0.45	
	其中：年实习责任保险经费	万元	0.42	